

Wat voor nieuws is er?

Vidanova neemt 67% belang in SFT Bank

De overname: Al in juni 2015 is bekend gemaakt dat SFT Bank NV en Stichting Pensioenfonds Vidanova een intentieverklaring hebben getekend in verband met een mogelijke strategische alliantie.

SFT Bank en Vidanova hebben onlangs een overeenkomst ondertekend waarin de twee organisaties hebben afgesproken dat Vidanova een substantieel deel van de aandelen van SFT Bank overneemt. De definitieve overeenkomst is goedgekeurd door de Centrale Bank van Curaçao en Sint Maarten.

Vidanova heeft 2/3e deel van de aandelen van SFT Bank in bezit gekregen en de organisaties kijken uit naar een vruchtbare samenwerking die beide organisaties zal versterken.

SFT Bank, opgericht in 1980, heeft 55 medewerkers in dienst, een balanstotaal van 482 miljoen en is gevestigd op Curaçao.

Wat betekent de overname voor Vidanova en haar klanten?

Alle deelnemers van Vidanova hebben gedurende hun leven ondermeer een bancaire partner nodig. Hierbij zal men gebruik maken van een bank voor o.a. diverse betalingen en ontvangsten maar ook voor hypotheek, leningen, sparen etc. Met strategische allianties tracht Vidanova haar leden te voorzien van alle mogelijke financiële diensten en producten die zij nodig hebben tijdens hun leven. SFT Bank zal voor de leden van Vidanova een financieel sterke bank betekenen die een uitgebreid pakket aan bancaire diensten kan bieden aan ondermeer de leden van Vidanova. Wij nodigen u graag uit om (verder) kennis te maken met SFT Bank, een belangrijke schakel binnen het service pakket van uw fonds.



The best option for pension VIDANEWS

Geachte lezer,

Voor u ligt de eerste editie van "VidaNews", de nieuwsbrief van uw Stichting Vidanova Pensioenfonds.

Het is ons een waar genoegen om te starten met deze nieuwsbrief ten behoeve van onze sponsors, aangesloten leden en alle andere geïnteresseerden. In deze brief informeren wij u over Vidanova zelf, belangrijke ontwikkelingen aangaande uw fonds, andere ontwikkelingen op pensioen en overige aanverwante gebieden.

Dit is een eenmalige introductie versie. U zult voortaan vier (4) edities per jaar ontvangen namelijk: medio mei, medio juli, medio september en medio december.

We hopen dat dit initiatief op uw waardering kan rekenen en zien eventuele suggesties graag tegemoet. Wij wensen u veel (leerzaam) leesplezier toe...

Uw Vidanova Team



Wat kunt u verwachten in onze volgende editie?

De financiële verslaggeving voor het jaar 2015

Maak kennis met ons team

Enkele pensioenonderwerpen wat nader bezien

Aquarius weg 2-4, Curacao, Netherlands Antilles

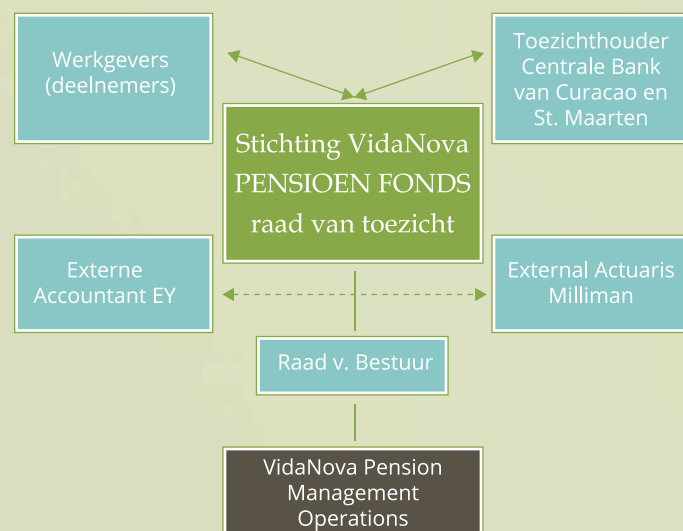
+599 9 734-4200 +599 9 736-5499 helpdesk@vidanova.net www.vidanova.net

Wie zijn wij?

Maak Kennis met uw pensioenfonds

Vidanova is een open, en multi-ondernemingpensioen-fonds (stichting). Dit betekent dat bedrijven uit allerlei sectoren zich bij het fonds kunnen aansluiten. Er werken in totaal 8 medewerkers bij Vidanova.

Het organigram van ons fonds ziet er als volgt uit:



Het fonds heeft dus een Raad van Toezicht bestaande uit 17 leden. Het betreft 8 vertegenwoordigers van de werkgevers en 8 vertegenwoordigers van de werknemers en 1 onafhankelijke voorzitter.

Daarnaast heeft het fonds een Raad van Bestuur die verantwoordelijk is voor het bestuur van het fonds bestaande uit 3 leden.

De dagelijkse gang van zaken wordt beheerd door Vidanova Pension Management. Het betreft hier een team van 8 personen. In onze volgende editie zult u verder kennis maken met ons team.

Vidanova is opgericht op 25 april 1968 als Stichting Pensioenfonds voor de Antilliaanse Energie Bedrijven ("SPAE"). In november van dat jaar heeft het fonds de activa en passiva van Stichting Pensioenfonds OGEM Nederland B.V. (een Nederlandse Pensioenfonds) overgenomen. Het fonds begon toen te functioneren als het pensioenfonds voor de Energy sector van de voormalige Nederlandse Antillen, voornamelijk verbonden aan het bedrijf OGEM B.V. IN 1977, werd SPAE een stichting die volledig onafhankelijk van het bedrijf OGEM B.V. functioneerde.

Op 2 mei 1991 werd de naam van het fonds veranderd in "Stichting Pensioenfonds Utiliteitsbedrijven ("SPU)". Op 23 december 2002 werd de naam opnieuw gewijzigd in: Stichting Pensioenfonds Vidanova of Vidanova.

Vidanova bestaat dit jaar dus 48 jaar.

Vidanova mag in haar huidige juridische vorm (pensioen stichting) alleen collectieve pensioenregelingen aanbieden. Onder collectief verstaat de wet: een bedrijf bestaande uit minimaal 2 werknemers.

Daarnaast biedt Vidanova ook als onderdeel van haar pensioen-regelingen, dekking van de volgende risico's:

1. Arbeidsongeschiktheid;
2. Premie vrijstelling bij arbeidsongeschiktheid;
3. Nabestaandenpensioen (in geval een deelnemer overlijdt).



Wat is pensioen eigenlijk?

Hebt u wel eens stilgestaan bij het thema pensioen?

Pensioen is:

een periodieke uitkering; met een bepaalde kring van gerechtigden; welke een bepaalde hoogte nastreeft; met een bepaald doel waarbij het belangrijkste doel is verzorging.

Pensioen kan beschouwd worden als een soort uitgesteld loon. Het doel hiervan is om bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd (60 - 65 jaar) te kunnen voorzien in een inkomen. Maar ook om ervoor te kunnen zorgen dat u bij arbeidsongeschiktheid een uitkering kan ontvangen en in het geval van overlijden uw eventuele partner en/of kinderen financieel worden opgevangen.

Een goed pensioen begint bij een goede pensioen-regeling. Maar wat houdt dit?

Bij pensioen sluiten werkgevers ten behoeve van hun werknemers een collectief pensioenregeling af. Hierbij is er altijd sprake van een driehoeksverhouding, namelijk:

Werkgever: deze doet de pensioentoezegging

Werknemer: deze krijgt het pensioen als arbeidsvoor-waarde

Uitvoerder: voert de belofte van de werkgever aan de werknemer uit (in ons geval Vidanova).

Een pensioen mag volgens de fiscale regels op Curacao maximaal 70% en op BES 100% van het laatst verdiende loon bedragen, inclusief de AOV uitkering. Als het pensioen aan deze fiscale richtlijn voldoet dan is de premiebijdrage aftrekbaar van het bruto jaarloon.

Populair gezegd komt pensioen neer op sparen voor de oude dag waarbij dit fiscaal gefaciliteerd kan plaatsvinden zolang de pensioenregeling aan bepaalde fiscale regels voldoet.

In landen waar geen pensioenplicht bestaat komen ouderen, wanneer ze de pensioengerechtigde leeftijd bereiken, vaak in financiële moeilijkheden omdat zij meestal zelf geen voorzieningen hebben getroffen. Het inkomen valt aanzienlijk terug waardoor zij gedwongen zijn ook na de pensioengerechtigde leeftijd door te blijven werken om in hun voortbestaan te kunnen blijven voorzien. Vandaar dat het pensioen een belangrijke thema is. We zullen in onze vervolgedities het thema pensioen dan ook verder uitdiepen.

CaPas

Caribbean Pension Funds Association

De verschillende pensioenfondsen binnen de voormalige Nederlandse Antillen (Dutch Caribbean) kennen op veel vlakken een gedeelde problematiek:

- ✓ Mensen leven steeds langer
- ✓ Verhoging van de pensioenleeftijd
- ✓ Pensioenplicht
- ✓ Instabiele wereldwijde beleggingsmarkten
- ✓ Beperkte binnenlandse beleggingsmogelijkheden
- ✓ Etc

Om deze pensioenthema's efficiënt aan te pakken hebben deze pensioenfondsen op 29 mei 2015 een gezamenlijk platform en dus representatieve organisatie opgericht genaamd CaPas. CaPas staat voor: "Caribbean Pension Funds Association". De algemene doelstelling van CaPas is: "het behartigen van de belangen van de pensioensector in de Dutch Caribbean, evenals het bevorderen van de samenwerking tussen pensioenfondsen, op alle daarvoor

in aanmerking komende gebieden".

Als leden van CaPas komen in aanmerking: alle in de Dutch Caribbean gevestigde pensioenfondsen, die een pensioen-regeling uitvoeren voor werknemers werkzaam in een bedrijf, een onderneming, bij de overheid of semi-overheid en die onder toezicht staan van een bij wet aangestelde toezichthouder en die bij bestuursbesluit zijn toegelaten als lid.

Vidanova onderschrijft het belang van een gezamenlijk platform voor pensioenfondsen en is één van de leden per datum van oprichting, naast 6 andere fondsen uit Curacao, Aruba, St. Maarten en BES.

Samen staan we sterk!!!